S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.
Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via Curtatone, 2/4 – 16122 GENOVA

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Notiziario Sindacale
del 5 novembre 2026

Sommario:

- *Scuola, SNALS-Confsal: Dal Ministro Valditara impegno per evitare i tagli agli organici*
- *Rinnovo CCNL, Serafini (Snals): "Su permessi, part-time, docenti su più scuole, DSGA e ATA servono altre risposte"*
- *Taglio di docenti e ATA in Manovra, Snals incontra Tajani: "Il calo demografico non giustifica la riduzione degli organici". Il vicepremier si impegna ad approfondire le richieste*
- *Lavorare a scuola è usurante: pensione anticipata per docenti e Ata, il sindacato ci sta lavorando – Intervista al Segretario Generale*
- *Vietato tagliare! Più risorse per la scuola. Ragioni e obiettivi della mobilitazione*
- *Amministrare Scuola – I nuovi Webinar Snals-Confsal*
- *Culpa in Vigilando: il ruolo del Dirigente Scolastico tra obblighi, rischi e responsabilità – Nuovo webinar*
- *Pensionandi & Pensionati - Schede di approfondimento*

* <u>SCUOLA, SNALS-CONFSAL: DAL MINISTRO VALDITARA IMPEGNO PER EVITARE I TAGLI AGLI ORGANICI</u>

SCUOLA, SNALS-CONFSAL: DAL MINISTRO VALDITARA IMPEGNO PER EVITARE I TAGLI AGLI ORGANICI

Roma, 5 novembre 2026 - Il Segretario generale dello Snals-Confsal, Elvira Serafini, e il Segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, hanno incontrato oggi il Ministro dell'Istruzione e del Merito, Giuseppe Valditara.

Nel corso dell'incontro, il Ministro ha ribadito il proprio impegno per evitare i tagli agli organici della scuola, con particolare riferimento all'organico di potenziamento.

E' stata sottolineata l'importanza strategica di mantenere e valorizzare l'organico di potenziamento, risorsa indispensabile per consentire alle istituzioni scolastiche di rispondere in maniera efficace ai bisogni formativi degli studenti.

Il potenziamento rappresenta, infatti, uno strumento fondamentale per contrastare la dispersione scolastica, prevenire l'insuccesso formativo, recuperare le situazioni di difficoltà e rafforzare l'inclusione scolastica, attraverso interventi mirati, percorsi personalizzati e attività di supporto agli alunni più fragili.



Mantenere l'organico di potenziamento significa, dunque, investire concretamente nella qualità dell'offerta formativa, nell'uguaglianza delle opportunità educative e nella capacità della scuola di garantire a ciascun alunno un percorso di crescita e di apprendimento adeguato alle proprie esigenze.

Il Comunicato stampa è stato ripreso dall'***ANSA*** al link https://www.ansa.it/sito/notizie/cronaca/2026/11/05/snals-confsal-incontra-valditara-impegno-per-evitare-i-tagli-ad-organici_1293ab31-bd78-4d86-b3d5-905a3b47947a.html,
da ***Orizzonte Scuola*** al link https://www.orizzontescuola.it/tagli-agli-organici-docenti-e-ata-valditara-incontra-lo-snals-impegno-per-evitare-le-riduzioni-particolare-attenzione-al-potenziamento/ ,
da ***Il Mattino*** al link https://www.mattinopadova.it/italia/snals-confsal-incontra-valditara-impegno-per-evitare-i-tagli-ad-organici-hdqny0vw

* RINNOVO CCNL, SERAFINI (SNALS): "SU PERMESSI, PART-TIME, DOCENTI SU PIÙ SCUOLE, DSGA E ATA SERVONO ALTRE RISPOSTE"

Rinnovo CCNL, Serafini (Snals): "Su permessi, part-time, docenti su più scuole, DSGA e ATA servono altre risposte"



La nuova bozza del CCNL Istruzione e Ricerca 2025-2027, presentata dall'ARAN, contiene alcuni avanzamenti e recepisce parte delle richieste dello Snals. Restano tuttavia diverse questioni da affrontare per migliorare le condizioni di lavoro del personale scolastico.
Lo afferma Elvira Serafini, segretaria generale del sindacato.
"La nuova bozza presentata oggi dall'ARAN contiene diversi avanzamenti e alcune nostre richieste sono state accolte. È un risultato che riconosciamo, ma il lavoro non è ancora concluso", dichiara Serafini.

Permessi, formazione, DSGA e ATA: i nodi ancora aperti

"Permessi, relazioni sindacali, formazione, part-time, docenti impegnati su più scuole, carichi di lavoro dei DSGA, personale ATA, FMOF e viaggi d'istruzione sono questioni concrete sulle quali chiediamo ulteriori risposte", sottolinea la segretaria generale.

Serafini: "Vogliamo chiudere il contratto, ma vogliamo chiuderlo bene"

L'obiettivo dello SNALS-CONFSAL è arrivare alla conclusione del negoziato, senza rinunciare alle modifiche ritenute necessarie.
"Vogliamo chiudere il contratto, ma vogliamo chiuderlo bene. Per questo continueremo a confrontarci con l'ARAN con spirito costruttivo e con la necessaria fermezza,

affinché il nuovo CCNL produca tutele effettive e risposte concrete per chi lavora ogni giorno nella scuola”, conclude Serafini.

Le dichiarazioni del Segretario Generale SNALS-Confsal sono state pubblicate, a cura di Ilenia Culurgioni, su ***Orizzonte Scuola***, al link https://www.orizzontescuola.it/rinnovo-ccnl-serafini-snals-su-permessi-part-time-docenti-su-piu-scuole-dsga-e-ata-servono-altre-risposte/

* TAGLIO DI DOCENTI E ATA IN MANOVRA, SNALS INCONTRA TAJANI: “IL CALO DEMOGRAFICO NON GIUSTIFICA LA RIDUZIONE DEGLI ORGANICI”. IL VICEPREMIER SI IMPEGNA AD APPROFONDIRE LE RICHIESTE

Taglio di docenti e ATA in Manovra, Snals incontra Tajani: “Il calo demografico non giustifica la riduzione degli organici”. Il vicepremier si impegna ad approfondire le richieste



La prevista riduzione di 6.974 posti nella scuola, di cui 4.925 docenti e 2.049 ATA, è stata al centro dell’incontro tra una delegazione CONFSAL, guidata dal segretario generale Angelo Raffaele Margiotta, e il vicepremier Antonio Tajani sulla Legge di Bilancio 2027.

Al confronto ha partecipato anche Elvira Serafini, segretaria generale dello Snals-Confsal, che ha illustrato le principali criticità della manovra per il comparto istruzione.

Serafini: il calo demografico deve diventare un’opportunità

Nel corso dell’incontro, Serafini ha espresso contrarietà alla riduzione degli organici prevista dalla manovra, sottolineando come la diminuzione della popolazione scolastica non debba tradursi automaticamente in un taglio del personale.

Per lo Snals-Confsal il calo demografico dovrebbe invece rappresentare un’occasione per migliorare la qualità dell’istruzione, ridurre il sovraffollamento delle classi, rafforzare i servizi e garantire alle scuole personale adeguato alle crescenti esigenze organizzative e sociali.

La richiesta di modifiche alla manovra

Il sindacato ha chiesto che durante l’iter parlamentare della Legge di Bilancio vengano individuate le risorse necessarie per modificare le disposizioni che penalizzano il personale scolastico.

Al termine dell’incontro, secondo quanto riferito dallo Snals-Confsal, il vicepremierTajani si è impegnato ad approfondire le richieste presentate dalla delegazione.

L’articolo è stato pubblicato, a cura di Ilenia Culurgioni, su ***Orizzonte Scuola***, al link https://www.orizzontescuola.it/taglio-di-docenti-e-ata-in-manovra-snals-incontra-tajani-il-calo-demografico-non-giustifica-la-riduzione-degli-organici-il-vicepremier-si-impegna-ad-approfondire-le-richieste/

* LAVORARE A SCUOLA È USURANTE: PENSIONE ANTICIPATA PER DOCENTI E ATA, IL SINDACATO CI STA LAVORANDO – INTERVISTA AL SEGRETARIO GENERALE

Lavorare a scuola è usurante: pensione anticipata per docenti e Ata, il sindacato ci sta lavorando

Parliamo di contratto collettivo nazionale di lavoro di Istruzione e Ricerca, in particolare del sesto incontro politico-sindacale per il rinnovo della parte normativa del Ccnl 2025/27, svolto il 4 novembre all'Aran e delle sue ricadute sul personale della scuola: lo facciamo con Elvira Serafini segretario generale Snals-Confsal.



Oggi più che mai, uno dei punti molto sentiti dal personale scolastico è quello relativo all'età di pensionamento: tanti insegnanti si sentono stanchi, stressati e desidererebbero uscire prima dei canonici 67 anni, che entro il 2028 diventeranno quasi 67 anni mezzo: cosa propone il sindacato?

L'intervista al Segretario Generale SNALS-Confsal, Elvira Serafini, a cura di Alessandro Giuliani di ***La Tecnica della Scuola*** è pubblicata al link
https://www.youtube.com/watch?v=KVi7BL0PXaA

* VIETATO TAGLIARE! PIÙ RISORSE PER LA SCUOLA. RAGIONI E OBIETTIVI DELLA MOBILITAZIONE

VIETATO TAGLIARE! PIÙ RISORSE PER LA SCUOLA

Ragioni e obiettivi della mobilitazione

Cancellare le disposizioni che prevedono, in legge di bilancio, il taglio degli organici del personale docente e ATA. È questo l'obiettivo che si sono dati **SNALS Confsal, CISL Scuola, UIL Scuola RUA e ANIEF**, aprendo una fase di confronto con governo, forze politiche e gruppi parlamentari e lanciando una mobilitazione che prevede una prima iniziativa **mercoledì 11 novembre**, con l'effettuazione di un **sit-in** a Roma, in piazza Vidoni, nei pressi del Ministero della Funzione Pubblica, **dalle 14 alle 17.** A seguire, la convocazione di **assemblee in orario di servizio** nella giornata di **lunedì 16 novembre**, che coinvolgeranno gli istituti in tutta Italia, con l'intervento in diretta streaming dei leader nazionali.



Nella mattinata di **mercoledì 11 novembre** è stata convocata una conferenza stampa che si terrà **alle 11** presso **l'Hotel Nazionale** di piazza Monte Citorio a Roma.

«È un grave errore – sottolineano – rispondere al calo demografico con un'equivalente riduzione del personale scolastico: intanto perché, pur diminuendo popolazione scolastica, le strutture che la ospitano e le esigenze organizzative, amministrative e gestionali, restano sostanzialmente immutate. Per quanto riguarda i docenti, la via da seguire dev'essere quella di favorire l'incremento del tempo scuola e la personalizzazione della didattica, in linea con azioni già messe in campo con le risorse del PNRR e che dovrebbero essere ulteriormente sviluppate».

«La nostra iniziativa non nasce da motivazioni pregiudiziali, ma da una attenta valutazione di merito rispetto a contenuti della legge di bilancio per noi assolutamente inaccettabili. La nostra disponibilità al confronto è un atto di responsabilità, che però dev'essere reciproca. Non si può affermare la volontà di valorizzare maggiormente il lavoro nella scuola – concludono i responsabili delle quattro organizzazioni – e poi agire nella direzione opposta, come avviene con questa legge di bilancio, con misure di cui chiediamo la cancellazione».

Roma, 5 novembre 2026

SNALS Confsal	CISL Scuola	UIL Scuola Rua	ANIEF
Elvira Serafini	*Ivana Barbacci*	*Giuseppe D'Aprile*	*Marcello Pacifico*

Si allega il volantino dell'iniziativa.

* AMMINISTRARE SCUOLA – I NUOVI WEBINAR SNALS-CONFSAL

Per l'a.s. 2026/2027, lo SNALS-Confsal rinnova il proprio impegno a fianco del personale della scuola: il *servizio SOSPRA* si evolve e diventa **AMMINISTRARE SCUOLA**, con nuovi contenuti, approfondimenti e servizi pensati per rispondere alle esigenze quotidiane delle istituzioni scolastiche.

Attraverso **webinar formativi e informativi, consulenze personalizzate, workshop pratici e il supporto degli esperti SNALS-Confsal**, AMMINISTRARE SCUOLA offre strumenti concreti e soluzioni operative per affrontare le principali problematiche amministrative e organizzative, comprese le criticità legate alla **lavorazione delle posizioni assicurative**.

Un impegno costante dello SNALS-Confsal per valorizzare le professionalità, favorire la crescita delle competenze e rispondere in modo concreto alle esigenze dei propri iscritti.

In area riservata, con il notiziario n. 140 del 20 ottobre, sono inserite le locandine interattive: 1) riepilogativa dei nuovi webinar; 2) completa descrittiva di ogni singolo webinar.

I prossimi webinar a cui poter partecipare:

10/11/2026 h. 11,30/13,30	TFR TELEMATICO: dalla teoria alla pratica - Ed. 2026/27 1ª parte https://www.amministrarescuola.com/offerta_formativa.htpl?corso=149
13/11/2026 h. 11,30/13,30	TFR TELEMATICO: dalla teoria alla pratica - Ed. 2026/27 2ª parte https://www.amministrarescuola.com/offerta_formativa.htpl?corso=149

Si ricorda che, per poter partecipare agli eventi, è indispensabile procedere alla conferma dell'iscrizione.

* CULPA IN VIGILANDO: IL RUOLO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO TRA OBBLIGHI, RISCHI E RESPONSABILITÀ – NUOVO WEBINAR

Si informa che **mercoledì 18 novembre 2026, dalle ore 16:00 alle ore 18:00**, si svolgerà il webinar organizzato dallo SNALS-Confsal, dal titolo "*Culpa in Vigilando: il ruolo del Dirigente Scolastico tra obblighi, rischi e responsabilità*".

La partecipazione è aperta a tutti gli interessati.
Per prendere parte al webinar è necessario compilare l'apposito modulo di iscrizione:
https://www.snalsds.com/richiesta_iscrizione.htpl?corso=155
Si precisa che la partecipazione non richiede alcuna convalida dell'iscrizione da parte della Segreteria Provinciale SNALS-Confsal di riferimento.
Inseriamo in allegato la locandina interattiva.



* PENSIONANDI & PENSIONATI - SCHEDE DI APPROFONDIMENTO

Scheda N° 67-26 - ***RICALCOLO PENSIONE E BUONUSCITA CESSATI SCUOLA 2025 E 2026 – CCNL SCUOLA 2025-27 del 01/07/2026 - NOTA USP NAPOLI***

Come già precisato in precedenti SCHEDE SNALS, **il giorno 01/07/2026, ore 15.00, presso l'A.Ra.N., è stato sottoscritto IN VIA DEFINITIVA il CCNL SCUOLA 2025-27.**

In data 27/10/2026 l'USP di NAPOLI (ex Provv. agli studi) ha pubblicato nel proprio sito web istituzionale **la nota inviata a tutte le scuole ed istituzioni scolastiche educative di ogni ordine e grado di NAPOLI E PROVINCIA e relativa a: *Applicazione dei benefici contrattuali previsti dal CCNL Comparto Scuola 2025/2027 ai fini del Trattamento pensionistico e del Trattamento di fine servizio / T.F.R..***

Alla citata nota USP Napoli sono allegati:

1. **le indicazioni operative della Direzione di Coordinamento metropolitano INPS di Napoli**
2. **le c.d. "tabelle Stanizzi" aggiornate in base CCNL del 01/07/2026**
3. Il citato **"materiale" costituisce per TUTTE LE SCUOLE ITALIANE** un valido aiuto al fine della **trasmissione alle sedi INPS di competenza dei dati nuovo CCNL per il RICALCOLO PENSIONE E BUONUSCITA PENSIONATI SCUOLA 2025 E 2026**

Nella scheda n. 67-26, con apposita TABELLA SINOTTICA, vengono riassunti i benefici che possono ottenere i **PENSIONATI SCUOLA cessati nel 2025 e 2026** in termini di:

- **RILIQUIDAZIONE PENSIONE con arretrati da parte della sede INPS**
- **RILIQUIDAZIONE BUONUSCITA (TFS/TFR) con arretrati da parte della sede INPS.**

Nella scheda inoltre sono riportati i CONSIGLI AI PENSIONATI, A TUTELA LORO DIRITTI e viene indicata la procedura da seguire per ottenere la RILIQUIDAZIONE della pensione e della buonuscita (TFS/TFR) a seguito degli aumenti contrattuali di cui al citato CCNL 01/07/2026.

Al termine sono riportati i **MODELLI DI SOLLECITO "consigliati" da presentare all'ultima scuola di titolarità.**

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini