S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.
Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via Curtatone, 2/4 – 16122 GENOVA

Notiziario Sindacale
del 2 novembre 2026

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Manovra 2027, Serafini (Snals): No al taglio organici. Docenti e ATA essenziali per la qualità dell'istruzione*
- *Manovra di Bilancio 2027, il sindacato chiederà risorse per rinnovo del contratto 2028/30, stabilizzazione dei precari e blocco degli organici: l'annuncio di Serafini (Snals) – Intervista al Segretario Generale SNALS-Confsal*
- *Manovra: Confsal, 'no tagli docenti e Ata, scuola ha bisogno di investimenti'*
- *Amministrare Scuola – I nuovi Webinar Snals-Confsal*
- *Pensionandi & Pensionati - Schede di approfondimento*

* MANOVRA 2027, SERAFINI (SNALS): NO AL TAGLIO ORGANICI. DOCENTI E ATA ESSENZIALI PER LA QUALITÀ DELL'ISTRUZIONE

Manovra 2027, Serafini (Snals): "No al taglio organici. Docenti e ATA essenziali per la qualità dell'istruzione"



Lo SNALS-Confsal esprime netta contrarietà alla riduzione degli organici prevista dal disegno di Legge di Bilancio 2027: 4.925 posti in meno tra i docenti e 2.049 tra il personale ATA, per un totale di 6.974 unità.

"*Pensare di far fronte alle difficoltà della scuola riducendo gli organici è una scelta che non condividiamo*", dichiara Elvira Serafini, Segretario Generale dello SNALS-Confsal.

"*Le sfide che oggi attraversano il sistema di istruzione richiedono una presenza più forte dello Stato e condizioni organizzative che consentano alle scuole di rispondere concretamente ai bisogni degli studenti e dei territori*".

"*Il calo demografico non può diventare il presupposto per un arretramento dell'offerta formativa. Al contrario, la diminuzione della popolazione scolastica deve rappresentare l'occasione per migliorare la qualità del servizio, ridurre il sovraffollamento delle classi, rafforzare il tempo scuola e assicurare alle istituzioni scolastiche organici adeguati alle crescenti complessità organizzative e sociali*".

Lo SNALS esprime forte preoccupazione per le conseguenze che la riduzione degli organici potrebbe produrre sul funzionamento delle istituzioni scolastiche.

"*Non possiamo accettare che il personale della scuola venga considerato esclusivamente come una voce di spesa sulla quale realizzare risparmi. Docenti e personale ATA rappresentano la condizione essenziale per garantire qualità dell'istruzione, inclusione, sicurezza e piena funzionalità delle scuole*".

"*Occorre cambiare impostazione. Il passaggio parlamentare deve rappresentare l'occasione per correggere questa scelta. Chiediamo che si individuino le risorse necessarie per evitare la riduzione degli organici. Investire sul personale significa investire direttamente sulla qualità della scuola pubblica e sul futuro del Paese*", conclude Elvira Serafini.

Il comunicato del Segretario Generale SNALS-Confsal è stato pubblicato, a cura di Ilenia Culurgioni, su ***Orizzonte Scuola*** al link https://www.orizzontescuola.it/manovra-2027-serafini-snals-no-al-taglio-organici-docenti-e-ata-essenziali-per-la-qualita-dellistruzione/

* MANOVRA DI BILANCIO 2027, IL SINDACATO CHIEDERÀ RISORSE PER RINNOVO DEL CONTRATTO 2028/30, STABILIZZAZIONE DEI PRECARI E BLOCCO DEGLI ORGANICI: L'ANNUNCIO DI SERAFINI (SNALS) – INTERVISTA AL SEGRETARIO GENERALE SNALS-CONFSAL

Riportiamo l'intervista, a cura di Alessandro Giuliani, di ***La Tecnica della Scuola***, al Segretario Generale SNALS-Confsal, Elvira Serafini, pubblicata al link https://www.tecnicadellascuola.it/manovra-di-bilancio-2027-il-sindacato-chiedera-risorse-per-rinnovo-del-contratto-2028-30-stabilizzazione-dei-precari-e-blocco-degli-organici-lannuncio-di-serafini-snals

Manovra di Bilancio 2027, il sindacato chiederà risorse per rinnovo del contratto 2028/30, stabilizzazione dei precari e blocco degli organici: l'annuncio di Serafini (Snals)

Manovra 2027, gli emendamenti per la scuola: stipendi più alti, assumere precari, mantenere organici
Videointervista: https://www.youtube.com/watch?v=DQGqMfKej4k



Subito dopo il via libera del Governo alla Legge di Bilancio e a pochi giorni dall'incontro all'Aran dei sindacati per il rinnovo normativo del contratto di lavoro dei comparti Istruzione e Ricerca, '*La Tecnica della Scuola*' ha incontrato Elvira Serafini, leader del sindacato Snals-Confsal.

Parliamo di legge di bilancio, lo facciamo con Elvira Serafini, leader dello SNALS-Confsal.

Serafini è stata presentata da poco la manovra 2027: per la scuola non sembra che vi siano grandissimi investimenti, tranne che per l'edilizia scolastica. Voi, come sindacato, cosa proponete?

È chiaro che il sindacato propone un riconoscimento, un riconoscimento effettivo a tutti i lavoratori della scuola. Un'attenzione particolare e questo, a quanto pare, non c'è. Ma se non potenziamo gli stipendi vuol dire che non stiamo valorizzando tutto il lavoro che viene fatto. E quando parliamo di lavoro, parliamo a tutto campo: personale ATA, personale docente e anche uno sguardo particolare a quello che è la formazione, l'Università, gli Enti di ricerca e l'AFAM, perché tutto il nostro mondo merita attenzione. Noi formiamo il cittadino del domani: se un Governo non è attento a queste dinamiche, allora vuol dire che sta trascurando proprio un'evoluzione, un'attenzione, dello sviluppo dell'uomo del domani.

Vi apprestate anche a presentare degli emendamenti specifici alla Manovra: nel dettaglio, cosa proporrete?

I temi sui quali certamente stiamo lavorando e sui quali siamo molto attenti sono quelli di ottenere ulteriori risorse per gli stipendi e dare una stabilizzazione ai precari. Poi, c'è una nota dolente, quale è il problema degli organici: diminuiscono gli alunni ma cerchiamo di mantenere gli organici attuali, perché si lavora meglio e si riesce a seguire con maggiore attenzione l'andamento di tutti gli alunni; non parlo soltanto di coloro che hanno delle difficoltà ma del dell'istruzione in genere, della trasmissione dei principi dei saperi, dell'andamento proprio educativo del ragazzo. Principi che vengono proposti e trasmessi dagli insegnanti e da tutto il personale che collabora.

Insegnanti che, è stato rimarcato dall'Ocse in questi giorni, guadagnano un terzo in meno, a fine carriera, dei colleghi di Paesi molto vicino a noi, come la Germania e l'Olanda: nella Manovra dello scorso anno erano stati programmati dei finanziamenti per rinnovare il contratto, con cifre leggermente inferiore all'ultimo rinnovo 2025/27. Cosa vi aspettate su questo versante?

Sì, sottolineiamo che è stato un momento direi idilliaco perché siamo riusciti a firmare tre contratti ravvicinati. E al tavolo contrattuale all'Aran stiamo portando avanti la conclusione del contratto 2027. Ci sono già i fondi stanziati per il 2028/30 ma sicuramente gli stipendi non sono assolutamente all'altezza di quelli, come giustamente ha detto lei, di alcuni Paesi europei. E non parlerei soltanto dei docenti, anche se certamente c'è un'attenzione per loro particolare, ma parlerei di tutto il personale della scuola, del personale ATA e anche dei dirigenti scolastici, i ds. È tutto il settore che viene mal retribuito e se guardiamo gli stipendi europei vediamo che il nostro è proprio all'ultimo posto.

Tra pochi giorni salirete di nuovo all'Aran: cosa vi aspettate, cosa proporrete?

Noi all'Aran proponiamo sicuramente un cambio di guardia per quanto riguarda la parte della normativa, abbiamo già detto, all'atto della firma della parte economica che ci riservavamo di entrare nel merito del miglioramento della parte normativa perché anche questa ha un valore. Chi lavora con serenità è chi sa che viene riconosciuto il suo andamento dal punto di vista economico, ma dobbiamo guardare, ad esempio, anche a come viene utilizzata la formazione: non accettiamo più che la formazione debba essere considerata con una retribuzione quando si eccede nel numero delle 40 più 40 con una retribuzione forfettaria, questo la dobbiamo andare a definire. Poi, abbiamo l'annoso problema dei tre giorni di permesso retribuito che ha creato un grande malcontento, perché molti dirigenti, temendo di concederli in maniera impropria, chiedevano certificazioni varie e autocertificazioni: anche questo al tavolo va delineato in un preciso articolo. E poi ci sono tante altre problematiche, come le riunioni a distanza, e insomma ce ne è di 'roba' che andiamo a discutere. Ci sono stati tavoli tecnici, ma ancora tante risposte non le abbiamo avute e le pretendiamo.

E non dimentichiamo che tutto sarà a costo zero, visto che la parte economica è terminata.

Certamente, questa è stata la prima cosa che è stata detta all'Aran: tutto il contratto possiamo discutere, però a costo zero. E quando è a costo zero - lei capisce bene - le risposte nicchiano, perché capiamo che non ci sarà un riscontro fortemente positivo.

* MANOVRA: CONFSAL, 'NO TAGLI DOCENTI E ATA, SCUOLA HA BISOGNO DI INVESTIMENTI'

Riportiamo l'agenzia ADNKRONOS che ha ripreso il comunicato del Segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta:

Manovra: Confsal, 'no tagli docenti e Ata, scuola ha bisogno di investimenti'

"I tagli agli organici del personale docente e ATA previsti nel disegno della Legge di Bilancio 2027 vanno cancellati. Per la Confsal si tratta di un provvedimento che va nella direzione opposta rispetto alle reali esigenze della scuola". Così in una nota di Confsal che continua: "Non si può chiedere alle istituzioni scolastiche di affrontare responsabilità sempre maggiori, garantire inclusione, qualità dell'offerta formativa e servizi efficienti e, contemporaneamente, ridurre le risorse professionali necessarie ad assolvere tutte queste funzioni".

"La Confsal invita fermamente il Governo a ritirare questa inaccettabile proposta di tagli agli organici perché la scuola ha bisogno di personale, stabilità e investimenti. Su questo punto la Confsal, unitamente alla federazione della Scuola Snals-Confsal, manterrà una posizione ferma e porterà avanti un'azione coerente e decisa", afferma il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta.

(Red-Eco/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 31-Oct-2026 14:51

* AMMINISTRARE SCUOLA – I NUOVI WEBINAR SNALS-CONFSAL

Per l'a.s. 2026/2027, lo SNALS-Confsal rinnova il proprio impegno a fianco del personale della scuola: il *servizio SOSPRA* si evolve e diventa **AMMINISTRARE SCUOLA**, con nuovi contenuti, approfondimenti e servizi pensati per rispondere alle esigenze quotidiane delle istituzioni scolastiche.

Attraverso **webinar formativi e informativi, consulenze personalizzate, workshop pratici e il supporto degli esperti SNALS-Confsal**, AMMINISTRARE SCUOLA offre strumenti concreti e soluzioni operative per affrontare le principali problematiche amministrative e organizzative, comprese le criticità legate alla **lavorazione delle posizioni assicurative**.

Un impegno costante dello SNALS-Confsal per valorizzare le professionalità, favorire la crescita delle competenze e rispondere in modo concreto alle esigenze dei propri iscritti. In area riservata, con il notiziario n. 140 del 20 ottobre, sono inserite le locandine interattive: 1) riepilogativa dei nuovi webinar; 2) completa descrittiva di ogni singolo webinar.

I prossimi webinar a cui poter partecipare:

10/11/2026 h. 11,30/13,30	TFR TELEMATICO: dalla teoria alla pratica - Ed. 2026/27 1ª parte https://www.amministrarescuola.com/offerta_formativa.htpl?corso=149
13/11/2026 h. 11,30/13,30	TFR TELEMATICO: dalla teoria alla pratica - Ed. 2026/27 2ª parte https://www.amministrarescuola.com/offerta_formativa.htpl?corso=149

Si ricorda che, per poter partecipare agli eventi, è indispensabile procedere alla conferma dell'iscrizione.

* PENSIONANDI & PENSIONATI - SCHEDE DI APPROFONDIMENTO

Scheda N° 64-26 - ***NOVITA' NEL DDL BILANCIO 2027: ESAME TESTO "BOLLINATO" E COMMENTO***

E' stato autorizzato dal Presidente della Repubblica ed è stato trasmesso alla Presidenza della **Camera dei deputati il 30 ottobre 2026** per l'inizio della discussione il **DDL BILANCIO 2027 – testo "bollinato" - approvato dal CDM il 28 Ottobre 2026**.

Il provvedimento che sarà discusso nelle prossime settimane **alla Camera** contiene in particolare le seguenti novità:

- **Modificata "in peius" perequazione pensioni nel 2027**
- **Proroga al 2027 per APE SOCIALE e bonus "Giorgetti"**
- **Stanziato fondo da 850 milioni per possibili "uscite" "flessibili" da definire**
- **Solo per CESSAZIONE PER VECCHIAIA più rapido il pagamento della buonuscita (TFS oppure TFR)**

Nella scheda n. 64-26 vengono commentate le novità rilevate dall'esame del provvedimento

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini